PRIORITY

No.2/11/2009-E.III(FBPE)(Vol.II)/2147
Government of India
Ministry of Water Resources, RD & GR
***

Shram Shakti Bhawan, Rafi Marg
New Delhi, dated 31st October, 2016

To

The General Manager,
Farakka Barrage Project,
P.O.- Farakka Barrage,
Distt.- Murshidabad,
West Bengal-742212
(Fax No.-03485-253286)

Subject:- Amendment of Recruitment Rules for the post of Chief Draftsman and Draftsman Grade-I in Farakka Barrage Project, a subordinate office under Ministry of Water Resources, RD & GR.

Sir,

I am directed to forward a copy of Ministry of Water Resources, River Development & Ganga Rejuvenation, the Farakka Barrage Project, Chief Draftsman and Draftsman Grade-I Recruitment Rules, 2016 notified vide GSR 185 under Part-II, Section 3, Sub-sec.(i) published in the Gazette of India dated 28.9.2016 (Issue of October, 1st, 2016). These may also be uploaded on the website of the Farakka Barrage Project.

Yours faithfully,

Encl:- As above.

Dixit
31/10/16

(R.N. Dixit)
Under Secretary to the Government of India
Tele:23718165

Copy with enclosures to:-

1. The Chief Librarian, Parliament House Library, New Delhi.
2. Lok Sabha Secretariat (Committee Branch), New Delhi.
3. Rajya Sabha Secretariat (Committee Branch), New Delhi.
4. Department of Personnel & Training, Establishment (RR) Division (Shri K. Prakasham, US), North Block, New Delhi.
5. Union Public Service Commission (Shri B.S. Heet, US), Dholpur House, New Delhi with reference to their letter No.3/36(9)/2015-RR, dated 9.7.2015.
6. Ministry of Law (Legislative Department) (Ms. Veena Kothavale, Additional Legislative Counsel), Shastri Bhawan, New Delhi.
7. Ministry of Law (Official Language Wing), Shastri Bhawan, New Delhi.
8. Under Secretary (e-Gov.), Ministry of Water Resources, RD & GR.
9. NIC Cell, Ministry of Water Resources, River Development & Ganga Rejuvenation, Shram Shakti Bhawan, New Delhi with request to upload the aforesaid Recruitment Rule on the web-site of the Ministry.

2. **Junior Grade Indian Information Service Group 'B' (Non-Gazetted) (Rs.9300-34800) Grade Pay Rs.4200/- (134 Posts) :**

Direct recruitment shall be made by the Staff Selection Commission in the manner stated below:-

Age limit - Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Government)

Note - The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational qualifications and experience etc., for direct recruitment -

Essential:

(i) Degree of a recognized University or Institute;

(ii) Diploma/Post Graduate Diploma in Journalism/Mass Communication from a recognized University/Institute; or

Degree in Journalism and Mass Communication from a recognized University/Institute.

Desirable:

One year experience of journalistic, publicity or public relation work in a Government Department/Public Sector Undertaking/Autonomous Organization / News agency/ Newspaper registered with the Registrar of News Papers of India / any other Listed Private Organization.

Note 1 .- Direct recruitment to posts in Junior Grade IIS Group `B' (Non-Gazetted) shall be made language-wise. The exact language requirement shall be indicated at the time of recruitment. There will be no category-wise/community-wise reservation for any of the languages.

The candidates must have studied the concerned Indian language upto 10^{th} Class.

Note.2 .- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Controlling Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidate otherwise well qualified.

[No. A-42013/1/2012-IIS]

NEERAJ KUMAR, Under Secy.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2016

सा०का०नि० 185.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फरक्का राज परियोजना (श्रेणी-।। पद) भर्ती नियम,1969 (जहां तक यह मुख्य नक्शानवीस के पद से संबंधित है), फरक्का बैराज परियोजना (समूह-'ग' पद) भर्ती नियम 1976 और फरक्का बैराज परियोजना,नक्शानवीस श्रेणी-।। और नक्शानवीस श्रेणी-।।।, भर्ती नियम 2002 (जहां तक यह नक्शानवीस श्रेणी-। और नक्शानवीस श्रेणी-।। के पदों से संबंधित है) को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है फरक्का बैराज परियोजना में मुख्य नक्शानवीस और नक्शानवीस श्रेणी-। के पदों के लिए भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, अर्थात्-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, मुख्य नक्शानवीस और नक्शानवीस श्रेणी-। भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण,वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान- पदों की संख्या, वर्गीकरण,वेतन-बैंड और ग्रेडवेतन अथवा उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि- भर्ती पद्धति, आयु सीमा,अर्हताएं और उससे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता- वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है जिसका पति अथवा जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो,उपयुक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा विवाह,उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और कि ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, वो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति- जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखवद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श से,इन नियमों के किसी उपवन्ध को किसी वर्ग अथवा प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
मुख्य नक्शानवीस	4* *(2016) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-'ख' राजपत्रित,अननुसचिवीय	वेतन वैंड-2 (9300-34800 रूपए) और श्रेणी वेतन 46,00/- रूपए	चयन पद	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु सीमा एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति पाने वालों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पचास प्रतिशत प्रोन्नति से, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा,पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में जिन श्रेणियों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसका संघटन क्या है?	ऐसी स्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
11	12	13
प्रोन्नति वेतन बैंड-2 (9300-34800 रूपए) तथा ग्रेडवेतन 4200 रूपए में ऐसेनक्शानवीस श्रेणी-। जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो **टिप्पण 1**: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। **टिप्पण 2**: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवापब्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा कानूनी संगठनों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधिकारी जो: (क) (1) मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृशपद धारण किये हुए हैं; अथवा (ІІ) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन बैंड-2 (9300-34800 रूपए) और 4200 रूपए अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा की है। **और** (ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता एवं अनुभव प्राप्त हो। सुसंगतक्षेत्र में 3 वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यता प्राप्त संस्था से इंजीनियरिंग (सिविल अथवा मेकैनिकल अथवा इलेक्ट्रिकल) में डिप्लोमा। **टिप्पण 1**: पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति चयन समिति में निम्नलिखित सदस्य होंगे 1. महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना-अध्यक्ष 2. उप-सचिव अथवा निदेशक,जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय (फरक्का बैराज परियोजना के मामले का कार्य देख रहे)-सदस्य 3. अधीक्षण अभियंता, फरक्का बैराज परियोजना, सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।

टिप्पण2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. नक्शानवीस श्रेणी-I	10' * (2016) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 (9300-34800 रूपए) और ग्रेडवेतन 4200/- रूपए	अ-चयन पद	30 वर्ष से अनधिक। टिप्पण-1: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
किसी मान्यता प्राप्त संस्था अथवा बोर्ड से अभियांत्रिकी (सिविल अथवा मेकैनिकल अथवा इलैक्ट्रिकल) में डिप्लोमा अनुभव-सुसंगत क्षेत्र में 4 वर्ष कार्य करने का अनुभव	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किये जाने वाले और प्रोन्नत किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	चालीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, और ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा,साठ प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखवद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव सम्वन्धी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखवद्ध किये जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तव शिथिल की जा सकती है जव चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यहराय है कि उनकेलिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्यामें उपलव्ध होने की संभावना नहीं है ।			भी है)जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति वेतन वैंड-1 (5200-20200 रूपए) तथा ग्रेड वेतन 2400 रूपए में ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-।। जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संवंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संवंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तव जव कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिकसंविदा भी है) केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा पव्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा कानूनी संगठनों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधिकारी : (क) (1) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (II)जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन वैंड-1 (5200-20200 रूपए) और ग्रेड वेतन 2800 रूपए अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नतिसमिति में निम्निलिखित सदस्य होंगे: 1. महाप्रवंधक, फरक्का वैराज परियोजना -अध्यक्ष 2. उप-सचिव अथवा निदेशक, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण (फरक्का वैराज परियोजना के मामले का कार्य देख रहे)-सदस्य 3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय अथवा किसी विभाग से समूह 'क' अधिकारी -सदस्य 4.अधीक्षण अभियंता, फरक्का वैराज परियोजना, -सदस्य। समूह 'ख'विभागीय पुष्टि समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे: 1. महाप्रवंधक, फरक्का वैराज परियोजना -अध्यक्ष 2. अवर सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण (फरक्का वैराज परियोजना के मामले का कार्य देख रहे) -सदस्य 3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय अथवा किसी विभाग से समूह 'क' अधिकारी -सदस्य 4. जेयष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, फरक्का वैराज परियोजना -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।

पश्चात्‌उस श्रेणी में 6 वर्ष की सेवा की है। अथवा (III) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन बैंड-1 (5200-20200 रूपए) और ग्रेड वेतन 2400 रूपए अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में10 वर्ष की सेवा की है। (ख) स्तंभ संख्या (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक अर्हता एवं अनुभव रखता हो। **टिप्पण 1**: पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। **टिप्पण 2**: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। **टिप्पण 3**: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करनेकी अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। **टिप्पण 4**: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, (सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है)उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		

[फा. सं. 2/11/2009-ई-III (फ०ब०प०)]

आर० एन० दीक्षित, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 28th September, 2016

G.S.R. 185.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Farakka Barrage Project (Class-II posts) Recruitment Rules, 1969(insofar as they relate to the post of Chief Draftsman); the Farakka Barrage Project (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1976, and the Farakka Barrage Project, Draftsman Grade II and Draftsman Grade III, Recruitment Rules, 2002 (insofar as they relates to the posts of Draftsman Grade-I and Draftsman Grade-II), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Draftsman and Draftsman Grade I in the Farakka Barrage Project, namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Farakka Barrage Project, Chief Draftsman and Draftsman Grade-I Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**- The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes,ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Chief Draftsman.	4* *(2016) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band -2 (Rs.9,300-34,800) and grade pay of Rs. 4,600.	Selection post	Not applicable.

Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies of the filed by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Fifty per cent by promotion failing which by deputation including short-term contract, Fifty per cent. by deputation including short-term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: Draftsman Grade-I in pay band-2 (Rs.9,300-34,800) and grade pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade **Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. **Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission. **Deputation (including short-term contract):** Officers under the Central Government or State Government or Union territory or Public Sector Undertakings or statutory organisations or Universities or recognisedresearch institutions: (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band – 2 in (Rs. 9,300-34,800/-) and grade pay of Rs. 4,200 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) Possessing the educational qualification and experience as under: Diploma in Engineering (Civil or Mechanical or Electrical) from a recognised institution along with three years' experience in the relevant field. **Note 1:** The departmental officers in	**Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:** (i) General Manager, Farakka Barrage Project - Chairman. (ii) Deputy Secretary or Director, Ministry of Water Resources, River Development and Ganaga Rejuvenation (dealing with Farakka Barrage Project matter) - Member (iii) Superintending Engineer, Farakka Barrage Project - Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation including short-term contract. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. **Note 2:** Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. **Note 3**: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be 'not exceeding fifty-six years' as on the closing date of receipt of applications. **Note 4:** For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Draftsman Grade-I.	10* *(2016) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service. Group-'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band -2 (Rs.9,300 - 34,800) and grade pay of Rs. 4,200/-	Non-selection.	Not exceeding 30 years. **Note-1:** Relaxable for Government Servants uptofive years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. **Note-2:** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,

					Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)	(10)
Diploma in Engineering (Civil or Mechanical or Electrical) from a recognised Institution or Board. Experience: Four years working experience in the relevant field. **Note 1:** Qualification are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. **Note 2:** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits and promotees	Forty per cent.by promotion failing which by deputation including short term contract and sixty per cent.by deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment

(11)	(12)	(13)
Promotion: Draftsman Grade-II in pay band-1, (Rs. 5,200-20,200)and grade pay of Rs. 2,400/- with ten years regular service in the grade. **Note 1:** Where Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying oreligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or, two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher	**Group 'B' Departmental promotion Committee:** (i) General Manager, Farakka Barrage Project -Chairman. (ii) Deputy Secretary or Director, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation (dealing with Farakka Barrage Project matter) – Member (iii) Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government – Member (iv) Superintending Engineer, Farakka Barrage Project - Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. **Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission. **Deputation (including short-term contract):** Officers under the Central Government or State Government or Union territory or Public Sector Undertakings or statutory organisations or Universities or recognized research institutions: (A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-1 (Rs. 5,200-20,200) and grade pay of Rs. 2,800 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band – 1 (Rs. 5,200-20,200/-) and grade pay of Rs. 2,400/- or equivalent in the parent cadre or department; and (B) possessing the educational qualification and experience for direct recruits under column (7). **Note 1:** The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation including short term contract. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. **Note 2:** Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. **Note 3:** The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall be 'not exceeding fifty-six years' as on the closing date of receipt of applications. **Note 4:** For the purpose of appointment	**Group "B" Departmental Confirmation Committee for confirmation consisting of:** (i) General Manager, Farakka Barrage Project -Chairman. (ii) Under Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation (dealing with FBP matter) - Member (iii) A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of Central Government - Member (iv) Sr. Administrative Officer, Farakka Barrage Project - Member	

on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		

[F. No. 2/11/2009-E-III (FBP)]

R. N. DIXIT, Under Secy.

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.

HARINDRA KUMAR
Digitally signed by HARINDRA KUMAR
Date: 2016.10.07 12:17:30 +05'30'